



## VERENIGING VOOR SPORT EN RECHT

### JURYRAPPORT 2019

De jury hanteert bij de beoordeling van de ingezonden scripties de navolgende beoordelingscriteria: juridische diepgang, juridische beheersing, wetenschappelijke waarde, juridische volledigheid, originaliteit, praktische toepasbaarheid en de mate waarin aan rechtsvergelijking is gedaan. De jury heeft dit jaar vijf scripties ter beoordeling voorgelegd gekregen. De jury is unaniem in haar oordeel dat de Prof. mr. N.J.P. Giltay Veth Scriptieprijs 2019 van de Vereniging voor Sport en Recht dient te worden toegekend aan

#### HUGO WOLTERINK

voor de scriptie:

*"Salary caps in het Europese voetbal"*

met als ondertitel

*"De (on)mogelijkheden van meer competitieve balans in het licht van de EU-regels omtrent vrij verkeer van werknemers en omtrent mededinging"*

In de scriptie staat de onderzoeksvraag centraal in hoeverre invoering door de UEFA van salary caps voor voetbalclubs (on)verenigbaar is met het geldende Europese recht, in het bijzonder de EU-regels betreffende het vrije verkeer van werknemers en mededinging. Hugo Wolterink heeft deze onderzoeksvraag beantwoord aan de hand van een uitvoerig literatuur- en jurisprudentie-onderzoek. De scriptie kent een heldere opzet en een uitvoerig notenapparaat. Interessant is dat Hugo Wolterink zijn onderzoek niet beperkt heeft tot Nederland en Europa. In het bijzonder aan de ontstaansgeschiedenis en ontwikkeling van de salary cap in de Verenigde Staten is in de scriptie aandacht besteed.

In de scriptie wordt op een heldere wijze onderscheid gemaakt tussen de diverse vormen van salary caps. Zo benoemt de schrijver allereerst het onderscheid tussen absolute en relatieve salary caps. De absolute salary cap kent één gemaximeerd bedrag dat hetzelfde is voor alle clubs, terwijl de relatieve salary cap een per club gemaximeerd bedrag kent afhankelijk van bepaalde factoren. Naast het verschil tussen absolute en relatieve salary caps wordt onderscheid gemaakt tussen hard salary caps en soft salary caps. Een hard salary cap betekent dat het clubs niet wordt toegestaan om meer uit te

geven dan het bedrag waarop de clubsalarisuitgaven zijn gemaximeerd, zulks zonder uitzondering, terwijl in het geval van de soft salary cap verschillende mogelijkheden bestaan om van het maximum af te wijken.

Schrijver signaleert voorts dat een variant van een soft salary cap is de zogenaamde luxury tax. Bij een luxury tax mogen clubs de salary cap overschrijden op voorwaarde dat financiële compensatie voor de niet-overschrijdende clubs volgt. De luxury tax zorgt in wezen voor een boetesysteem voor clubs die de cap overschrijden.

Hugo Wolterink onderzoekt in zijn scriptie of de diverse vormen van salary caps verenigbaar zijn met de EU-regels inzake vrij verkeer en met de mededinging. Hij komt tot de heldere conclusie dat de hard salary cap niet verenigbaar is met de EU-regels inzake vrij verkeer en mededinging. Wel ziet hij mogelijkheden voor toepassing van de soft salary cap in combinatie met een luxury tax en komt hij tot de voorzichtige conclusie dat dit een maatregel is die, alhoewel in beginsel zowel beperkend voor het vrije verkeer van werknemers als verhinderend voor de mededinging, bevorderlijk is voor de competitieve balans, en zeer waarschijnlijk zal worden uitgezonderd van toepassing van de EU-regels inzake vrij verkeer en mededinging.

Zeist, 20 november 2019



mr. E.C.B. Adriaanse  
Voorzitter



mr. M.J.M. Boetekees  
Lid



mr. H.J.A. Knijff  
Secretaris