

Wet Werk en Zekerheid en de Sport

Robert Jan Dil

20 november 2014

Jaarvergadering Vereniging voor Sport en Recht

“In de sport is één ding zeker: dat er niets zeker is. En ook dat is niet zeker.”
Herman Kuiphof

Specifieke karakter: EU-perspectief

Artikel 165 (1) Verdrag van Lissabon:

“... De Unie draagt bij tot de bevordering van de Europese inzet op sportgebied, rekening houdend met haar specifieke kenmerken, haar op vrijwilligerswerk berustende structuren en haar sociale en educatieve functie.”

Specifieke karakter: EU-perspectief

- Algemeen
 - Anti-doping rules
 - Supervision of players' agents profession
 - Sports media rights
 - “At home and away from home” rule
 - No multiple ownership of sport clubs
 - Ticketing arrangements
 - Free access to sporting events of major importance to society on television
- Binnen het Europese arbeidsrecht
 - Discrimination of EU non-nationals in national representative teams
 - Training compensation schemes for young players
 - Limitation of the number of participants in a competition (other than national teams)
 - Transfer deadlines in team sports

Bron: Siekmann, The specificity of sports: sporting exceptions in EU Law, 2012.



Specifieke karakter: EU-perspectief

- Vrije verkeer werknemers EU:
 - Bosman-arrest: vergoedingen voetballers bij einde contract en nationaliteitsbeperkingen verboden
 - Bernard-arrest: opleidingsvergoeding bij einde contract dient daadwerkelijk gemaakte opleidingskosten te behelsen

Specifieke karakter: nationale recht

- Recente beslissingen voor nationale rechters:
 - België
 - Frankrijk
 - Spanje

Specifieke karakter: nationale recht



Mohamed Dahmane

Specifieke karakter: nationale recht

Dahmane (Arbeidshof Antwerpen, afdeling Hasselt, 6 mei 2014, AR 2009/AH/199)

- België: Bij beëindiging van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd zonder gegronde reden recht op een vergoeding:
 - Reguliere werknemers = 12 maandsalarissen
 - Sporters = 36 maandsalarissen (Koninklijk Besluit van 13 juli 2004)
- Dahmane beëindigde contract zonder gegronde reden en stapte over van Koninklijke Racing Club Genk naar FC Bergen.
- Arbeidshof Antwerpen: **onderscheid in vergoedingen is in strijd met de grondwet** (gelijkheidsbeginsel, niet-discriminatiebeginsel en vrijheid van arbeid).
 - Vermijden competitievervalsing en waarborgen competitiebalans kan legitiem doel zijn voor onderscheid; vergoeding van 36 maanden is echter in geen enkel opzicht evenredig met doelstellingen
 - Specifieke karakter van sport (en/of voetbal) geen legitiem doel
 - Koninklijk Besluit miste motivatie omtrent achtergronden en rechtvaardiging onderscheid

Specifieke karakter: nationale recht



Orene Ai'i

Specifieke karakter: nationale recht

Orene Ai'i (Cour de Cassation Soc. 2 April 2014 n° 11-25442)

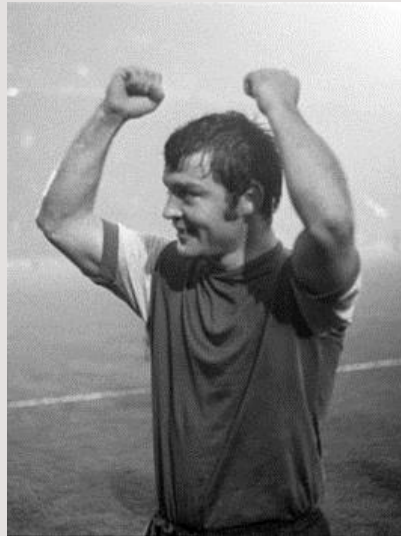
- Frankrijk: Contract voor bepaalde tijd wordt van rechtswege omgezet in contract voor onbepaalde tijd als werkgever nalaat tijdig (eerste twee contractdagen) een schriftelijke arbeidsovereenkomst te verstrekken.
- CAO voor Franse beroeps rugby bepaalt dat rugbyers altijd een contract hebben voor bepaalde tijd, met maximum duur van vijf jaar.
- Rugby Club Toulonnais had niet tijdig een nieuwe arbeidsovereenkomst verstrekt.
- Hof van Cassatie: de CAO is hier niet van toepassing, **want deze mag voor de werknemer niet nadeliger uitvallen**. Contract geldt voor onbepaalde tijd.

Specifieke karakter: nationale recht

Vereniging van Spaanse professionele wielploegen vs. vereniging van Spaanse professionele wielrenners (Sentencia del Tribunal Supremo de 26 de marzo de 2014, CASACION/61/2013)

- Artikel 49.1.c. Werknemers Statuut: na contractbeëindiging heeft werknemer recht op een vergoeding gelijk aan 12 dagen loon voor elk gewerkt jaar.
- De vereniging van wielploegen verdedigde dat die bepaling niet van toepassing is, omdat er nooit contracten voor onbepaalde tijd worden gesloten.
- Spaans Hooggerechtshof: **ook professionele sporters recht op deze vergoeding**. Hier doet niet aan af dat zij louter contracten voor bepaalde tijd sluiten, en artikel 49.1.c. ten doel heeft het sluiten van onbepaalde tijdcontracten te stimuleren.

Specifieke karakter: Nederlands arbeidsrecht



Specifieke karakter: Nederlands arbeidsrecht

- Kantonrechter Rotterdam 5 april 1967, NJ 1967, 418 (*Laseroms/Sparta*):
Spelerscontract is een arbeidsovereenkomst:
 - er is sprake van (i) loon, (ii) persoonlijk verrichten arbeid en (iii) gezagsverhouding
 - contractsverhouding wijst op "ondergeschiktheid".
- (Betaalde) sporters vallen onder het reguliere arbeidsrecht; geen specifieke 'sportwetten'

Specifieke karakter: Nederlands arbeidsrecht

- Bijzondere regelingen en uitzonderingen in CAO's, zoals:
 - CAO-Sport
 - CAO Betaald Voetbal
 - CAO Coaches Betaald Voetbal
 - CAO Beroepsrenners Nederlandse Wielervedploegen.
- Bijzondere rechtsgangen:
 - College van Arbiters KNVB
 - Instituut Sportrechtspraak.

Wet Werk en Zekerheid (WWZ), *Stb.* 2014, 216



Wet Werk en Zekerheid

- | | | |
|---|---|----------------|
| 1. Beëindiging bepaalde tijd contracten: aanzegverplichting | } | 1 januari 2015 |
| 2. Proeftijd | | |
| 3. Concurrentiebeding | | |
| 4. Geen arbeid, geen loon | | |
| ----- | | |
| 5. Ketenregeling: aangaan en beëindigen tijdelijke contracten | } | 1 juli 2015 |
| 6. Nieuw ontslagrecht: aanpassing duaal stelsel | | |
| 7. Vaststellingsovereenkomst | | |
| 8. Transitievergoeding | | |
| 9. Introductie van de wettelijke scholingsplicht | | |
| 10. Doorwerken na AOW-gerechtigde leeftijd versoepelt | | |
| 11. Wijziging "Passende arbeid" bij WW | } | 1 januari 2016 |
| 12. Wijziging WW | | |

Wet Werk en Zekerheid

1. Beëindiging contracten bepaalde tijd : aanzegverplichting (vanaf 1 januari 2015)
2. Ketenregeling (vanaf 1 juli 2015)
3. Tussentijdse beëindiging tijdelijke contracten (vanaf 1 juli 2015)
4. Transitievergoeding (vanaf 1 juli 2015)
5. Varia

Aanzegverplichting

- “Aanzeggen”: verplichting om mededeling te doen van het feit dat een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd op zekere datum eindigt (of verlengd wordt).
- Huidig recht: geen wettelijke verplichting.
- Aanzegverplichting wel in diverse CAO's opgenomen:
 - art. 6 lid 4, 7 en 8 CAO Betaald Voetbal
 - art. 6 lid 5 CAO Coaches Betaald Voetbal
 - art. 9 lid 3 Beroepsrenners Nederlandse Wielersp ploegen.
- Sanctie op niet nakomen: doorgaans verlenging contract voor weer een jaar onder dezelfde voorwaarden

Aanzegverplichting (vanaf 1 januari 2015)

Artikel 7:668 BW:

De werkgever informeert de werknemer schriftelijk uiterlijk een maand voordat een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van rechtswege eindigt:

- a. over het al dan niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst; en*
- b. bij voortzetting, over de voorwaarden waaronder hij de arbeidsovereenkomst wil voortzetten.*

Sancties:

- als in het geheel niet is aangezegd: één maandsalaris
- indien te laat: pro rata
- indien bij verlenging niet is aangezegd en/of voorwaarden niet zijn genoemd: overeenkomst wordt geacht onder dezelfde voorwaarden voor dezelfde tijd (max. 1 jaar) te zijn voortgezet.

Uitzondering: contract korter dan 6 maanden.

Wet Werk en Zekerheid

1. Beëindiging contracten bepaalde tijd : aanzegverplichting (vanaf 1 januari 2015)
2. Ketenregeling (vanaf 1 juli 2015)
3. Tussentijdse beëindiging tijdelijke contracten (vanaf 1 juli 2015)
4. Transitievergoeding (vanaf 1 juli 2015)
5. Varia

Ketenregeling

- Huidig recht: 3 * 3 * 3
- Afwijkingen bij CAO: meerdere verlengingen mogelijk:
 - art. 6 lid 1 en 2 CAO Betaald Voetbal
 - art. 6 lid 4 CAO Coaches Betaald Voetbal
 - art. 9 lid 1 en 2 Beroepsrenners Nederlandse Wielervedploegen
 - art. 4.c CAO-Sport : Bondstrainers en Technisch directeuren
 - art. 4.d CAO-Sport : Projectmedewerkers (4 verlengingen / 48 maanden).
- Afwijkingsmogelijkheid is niet onbeperkt, maar wel ruim.

Ketenregeling



Ketenregeling

Ktr. Utrecht 5 december 2007, JAR 2008/6 (*Rabo Wielerploegen / Thorward Veneberg*)

- Sinds 2001 in dienst op basis van meerdere contracten voor bepaalde tijd.
- (Destijds) geen uitzondering ketenregeling in CAO.
- Rabo Wielerploegen verzocht om ontbinding.
- Kantonrechter:

De (harde) realiteit van de topsport is dat Rabo vanwege dit presteren, wat de oorzaak daarvan ook moge zijn, Veneberg niet meer in haar wielerploeg wil hebben. Dit feit, daarbij tevens in acht genomen dat partijen juist vanwege de onvoorspelbaarheid ter zake het behalen van prestaties telkenmale arbeids-overeenkomsten voor bepaalde tijd zijn aangegaan, levert een wijziging van omstandigheden op als bedoeld in artikel 7:685 BW.

- Aansluiting bij het betaalde voetbal (waar wel een CAO gold).

Ketenregeling



Ketenregeling

Rb. Rechtbank (vzr.) Midden-Nederland 18 december 2013,
ECLI:NL:RBMNE:2013:7251 (*Patrick Gerritsen / KNVB*)

- Assistent-scheidsrechter.
- Sinds 1996 in dienst van de KNVB; vanaf 1 augustus 2001 op basis van contract voor onbepaalde tijd.
- CAO voor (assistent) scheidsrechters: vanaf 2007 alleen nog overeenkomsten voor bepaalde tijd te sluiten.
- Met ingang van 2011 heeft Gerritsen gewerkt op basis van arbeidsovereenkomsten voor de duur van twee jaar.
- KNVB bood hem vanaf 2013 geen verlenging meer aan van het aflopende contract.

Ketenregeling

Kantonrechter:

- Verwijzing naar Richtlijn 1999/70/EG die de lidstaten verplicht om:
 - a) **objectieve redenen** vast te stellen die verlenging overeenkomsten rechtvaardigt;
 - b) de **maximale totale duur** vast te stellen van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd;
 - c) het **aantal malen** vast te stellen dat dergelijke overeenkomsten mogen worden vernieuwd.

- (...) *hebben CAO-partijen weliswaar de vrijheid om af te wijken van de wettelijke maxima - in aantal en duur - van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten die zonder rechtmatigheidstoetsing kunnen worden beëindigd, **maar niet om geheel af te zien van elke beperking (...) ter bescherming van de werknemers tegen voortdurende werkonzekerheid.***

Ketenregeling

Kantonrechter:

- *Hij heeft bijna 17 jaar aangesloten voor de KNVB gewerkt, waarvan alleen al in de twee laatste arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd gedurende 6½ jaar, dus ruim meer dan het dubbele van de wettelijk toegestane maximum duur.*
- *(...) dat de KNVB geen precieze en concrete omstandigheden heeft gesteld die rechtvaardigen dat zij het werk van de assistent-scheidsrechters in een reeks van jaren op basis van tijdelijke contracten laat verrichten.*
- *[Beroep op de cao] naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar, en daarmee in strijd met het goed werkgeverschap in de zin van artikel 7:611 BW.*
- Resultaat: Gerritsen voor onbepaalde tijd in dienst.

Ketenregeling (vanaf 1 juli 2015)

Artikel 7:668a BW

- 3 * 2 * 6

- Daarmee wordt de mogelijkheid om contracten voor bepaalde tijd te sluiten aanzienlijk (meer) beperkt.

- Uitzonderingen:
 - Buiten toepassing verklaren (lid 8)
 - Bij CAO (lid 5)

Ketenregeling (vanaf 1 juli 2015)

Artikel 7:668a lid 8 BW

- *Bij collectieve arbeidsovereenkomst (...) kan dit artikel buiten toepassing worden verklaard voor bepaalde functies in een bedrijfstak (...) indien Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bij ministeriële regeling deze functies heeft aangewezen, omdat het voor die functies in die bedrijfstak bestendig gebruik is en vanwege de intrinsieke aard van de bedrijfsvoering en van die functies noodzakelijk is de arbeid uitsluitend te verrichten op grond van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, (...).*
- Ministeriele regeling (onthefing) voor spelers en trainers in het betaalde voetbal.
- Nog onduidelijk of die uitzondering ook gaat gelden voor scheidsrechters.
- Uitzondering voor andere sporten?

Ketenregeling (vanaf 1 juli 2015)

Raad van State :

- *De toelichting wekt de indruk dat deze uitzondering is bedoeld voor de specifieke functie profvoetballer in de sector betaald voetbal. De voorgestelde tekst van het zevende lid sluit uitbreiding tot andere sectoren en functies niet uit. Uit de toelichting wordt onvoldoende duidelijk of ook andere sectoren van deze «voetballersregel» gebruik kunnen maken.*

De Afdeling adviseert de reikwijdte van deze uitzondering zoveel mogelijk te beperken en de toelichting bij deze bepaling aan te vullen.

- Gelet op de wetstekst en toelichting lijkt het niet aannemelijk dat er ook voor andere sporten uitzonderingen komen.

Ketenregeling (vanaf 1 juli 2015)

Artikel 7:668a lid 5 BW: afwijking bij CAO mogelijk.

- Mogelijkheid is evenwel (nog verder) beperkt:

Bij collectieve arbeidsovereenkomst of bij regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan kan de periode van 24 maanden (...) worden verlengd tot ten hoogste 48 maanden en kan het aantal van drie (...) worden verhoogd naar ten hoogste zes, indien:

- a. het betreft een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 690; of*
- b. uit die overeenkomst of regeling blijkt dat voor bij die overeenkomst of regeling te bepalen functies of functiegroepen de intrinsieke aard van de bedrijfsvoering deze verlenging of verhoging vereist.*

Ketenregeling (vanaf 1 juli 2015)

- Intrinsieke aard van de bedrijfsvoering:
[Het] gaat niet om normale schommelingen in de bedrijfsvoering als gevolg van economische omstandigheden, **maar om de noodzaak die voortvloeit uit de aard van de bedrijfsvoering in de sector.**
- Te beoordelen aan de hand van bijvoorbeeld:
 - Aard en inrichting productieproces
 - Wijze van financiering (projectmatig)Voorbeelden: media en cultuur en academische sector.
- *Deze vormgeving waarborgt dat van deze afwijkingsmogelijkheid alleen gebruik wordt gemaakt **in zwaarwegende gevallen** en dat ook in die gevallen na verloop van tijd een einde komt aan de inzet van tijdelijke contracten en zo **meer zekerheid voor de werknemer** ontstaat.*

Ketenregeling (vanaf 1 juli 2015)

WWZ levert daarmee – buiten het betaalde voetbal - belangrijke beperkingen op:

- CAO Sport: bondscoaches, technisch directeuren, projectmedewerkers
- CAO Beroepsrenners Nederlandse Wielervedploegen.

- Maar vooral ook daar waar nu (nog) geen CAO geldt:
 - Trainer/coaches sportverenigingen
 - (Top)sporters in loondienst (schaatsen, hockey etc.)

Wet Werk en Zekerheid

1. Beëindiging contracten bepaalde tijd : aanzegverplichting (vanaf 1 januari 2015)
2. Ketenregeling (vanaf 1 juli 2015)
3. Tussentijdse beëindiging tijdelijke contracten (vanaf 1 juli 2015)
4. Transitievergoeding (vanaf 1 juli 2015)
5. Varia

Tussentijdse beëindiging contract bepaalde tijd

- Vanuit het specifieke karakter van de sport doorgaans contracten voor bepaalde tijd die niet tussentijds kunnen worden opgezegd.
- In het voetbal doorgaans contracten met een langere duur.
- Als sporter zonder medewerking werkgever beëindigt, is hij schadeplichtig:
 - ofwel de wettelijke schadeloosstelling (= gefixeerde loon over resterende duur arbeidsovereenkomst)
 - ofwel de werkelijke schade.
- Praktijk: sporter beëindigt contract voortijdig tegen betaling van een vergoeding.
- Zonodig na tussenkomst rechter / arbitragecommissie, waarbij met allerlei schadefactoren rekening wordt gehouden.

Tussentijdse beëindiging contract bepaalde tijd



Tussentijdse beëindiging contract bepaalde tijd

- College van Arbiters 8 augustus 2007, nr. 1165 (*Tim Bakens / BVO RKC Waalwijk*)
 - Bakens wilde arbeidsovereenkomst ontbinden omdat hij zich aanzienlijk kon verbeteren bij een overstap naar Heracles.
 - *Dit betekent dat de vergoeding ex aequo et bono dient te worden bepaald. De arbitragecommissie heeft hierbij ondermeer in ogenschouw genomen het **huidig en toekomstig salaris** van Bakens, de **resterende contractsduur**, de **tijd** dat Bakens bij RKC Waalwijk heeft gespeeld en **de bijdrage welke RKC Waalwijk heeft geleverd aan de ontwikkeling** van Bakens, alsmede het feit dat RKC Waalwijk nog slechts een **zeer beperkte periode (tot 31 augustus 2007) rest indien zij een vervanger voor Bakens zou willen aantrekken.***
 - De arbitragecommissie stelde vergoeding vast op € 400.000,-- , dat is 2 keer het nieuwe jaarsalaris.

Tussentijdse beëindiging contract bepaalde tijd



Tussentijdse beëindiging contract bepaalde tijd

- College van Arbiters 27 februari 2008, nr. 1185 (*Gert Aandewiel/Sparta Rotterdam*)
 - *De arbitragecommissie heeft in eerdere vonnissen reeds overwogen dat in een situatie als de onderhavige voor de bepaling van de omvang van de vergoeding onder meer van belang is:*
 - *of aan de trainer een **verwijf** kan worden gemaakt;*
 - *of de trainer een andere passende functie heeft geweigerd;*
 - *de **resterende duur** van de arbeidsovereenkomst tussen partijen;*
 - *de **leeftijd** van de trainer;*
 - *de **hoogte van inkomen**, waaronder de variabele inkomensbestanddelen;*
 - *de kans dat de trainer gedurende de periode waarvoor het contract is aangegaan een **andere baan aanvaardt**;*
 - *de door de trainer eventueel te ontvangen sociale uitkeringen,*
 - *het feit dat de vergoeding op korte termijn ineens wordt uitgekeerd.*

Tussentijdse beëindiging (vanaf 1 juli 2015)

Bij onregelmatige opzegging artikel 7:672 BW:

- *9. De partij die opzegt tegen een eerdere dag dan tussen partijen geldt, is aan de wederpartij een vergoeding verschuldigd gelijk aan het bedrag van het in geld vastgestelde loon over de termijn dat de arbeidsovereenkomst bij regelmatige opzegging had behoren voort te duren.*

En onmiddellijke beëindiging artikel 7:677 BW:

- *4. De partij die een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd die niet tussentijds kan worden opgezegd, in strijd met lid 1 opzegt, is aan de wederpartij een vergoeding verschuldigd gelijk aan het bedrag van het in geld vastgestelde loon over de termijn dat de arbeidsovereenkomst geduurd zou hebben indien deze van rechtswege zou zijn geëindigd. De kantonrechter kan de vergoeding, bedoeld in dit lid, matigen indien hem dit met het oog op de omstandigheden billijk voorkomt, maar tot niet minder dan het in geld vastgestelde loon voor drie maanden. De werknemer kan de kantonrechter verzoeken de opzegging te vernietigen.*

Tussentijdse beëindiging (vanaf 1 juli 2015)

En ingeval van ontbinding artikel 7:671c BW:

- 1. De kantonrechter kan op verzoek van de werknemer de arbeidsovereenkomst ontbinden wegens omstandigheden die van dien aard zijn dat de arbeidsovereenkomst billijkheidshalve dadelijk of na korte tijd behoort te eindigen.
- 3. Indien het verzoek een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd betreft **die niet tussentijds kan worden opgezegd**, en de kantonrechter het verzoek inwilligt, bepaalt hij op welk tijdstip de arbeidsovereenkomst eindigt en:
(...)
- c. kan hij, **indien hem dat met het oog op de omstandigheden billijk voorkomt** of de ontbinding het gevolg is van ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van de werknemer, de werkgever een vergoeding toekennen tot ten hoogste het bedrag gelijk aan het in geld vastgestelde **loon over de termijn dat de arbeidsovereenkomst geduurd zou hebben indien deze van rechtswege zou zijn geëindigd**.

Tussentijdse beëindiging (vanaf 1 juli 2015)

- Daarmee is schadevergoeding bij voortijdige / tussentijdse beëindiging contract voor bepaalde tijd beperkt tot het loon over de resterende duur van de arbeidsovereenkomst.
- Vanwege bijzondere belang voor betaalde voetbal: artikel 7:677 lid 6 BW:

Bij regeling van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid kan worden bepaald dat de kantonrechter de vergoeding (...) op een hoger bedrag kan stellen ten laste van de werknemer, indien de werknemer een in die regeling aan te wijzen functie in een bedrijfstak uitoefende. Uitsluitend functies in een bedrijfstak die zijn aangewezen in de ministeriële regeling, bedoeld in artikel 668a, lid 8, kunnen worden aangewezen als een functie als bedoeld in de eerste zin.

Tussentijdse beëindiging (vanaf 1 juli 2015)

- Motivatie Kamerstukken II 2013/14, 33 988, nr. 6 (nota van wijziging Verzamelwet SZW 2015):

*Naar aanleiding van genoemd overleg is geconcludeerd dat clubs – doordat spelers zo hun contract kunnen ‘afkopen’ tegen betaling van alleen het nog resterende aantal maandsalarissen waarop zij tot het einde van hun contract recht zouden hebben gehad - zo slechts een geringe vergoeding ontvangen in verhouding tot de thans bestaande situatie. **Dat tast de huidige systematiek van vergoedingen aan. Ook is geconcludeerd dat dit de concurrentiepositie van Nederlandse clubs in internationaal verband zou schaden.** Het zal immers betekenen dat buitenlandse clubs tegen een geringe vergoeding spelers van Nederlandse clubs kunnen overnemen, daar waar Nederlandse clubs voor vergelijkbare spelers mogelijk een veelvoud moeten betalen.*

Tussentijdse beëindiging (vanaf 1 juli 2015)

- Uitzondering geldt alleen voor het betaalde voetbal.
- Voor andere sporten heeft regering in Eerste Kamer nog eens benadrukt:

Deze regeling laat onverlet dat partijen zelf bij het aangaan van de overeenkomst (of bij een tussentijdse wijziging) een vergoedingsregeling kunnen overeenkomen die leidt tot een hogere aan de werkgever (of de werknemer) toe te kennen vergoeding bij het voortijdig beëindigen van een tijdelijke arbeidsovereenkomst. De regering ziet dan ook geen aanleiding tot het maken van een uitzondering op de wettelijke regeling nu partijen zelf anders overeen kunnen komen.

(Eerste Kamer, vergaderjaar 2013–2014, 33 818, C 9)

- De “Omgekeerde Golden Parachute”

Wet Werk en Zekerheid

1. Beëindiging contracten bepaalde tijd : aanzegverplichting (vanaf 1 januari 2015)
2. Ketenregeling (vanaf 1 juli 2015)
3. Tussentijdse beëindiging tijdelijke contracten (vanaf 1 juli 2015)
4. Transitievergoeding (vanaf 1 juli 2015)
5. Varia

Transitievergoeding (vanaf 1 juli 2015)

Artikel 7:673 BW

1. De werkgever is aan de werknemer een transitievergoeding verschuldigd indien de arbeidsovereenkomst **ten minste 24 maanden heeft geduurd** en:

a. de arbeidsovereenkomst:

1° door de werkgever is opgezegd;

2° op verzoek van de werkgever is ontbonden; of

3° na een einde van rechtswege **op initiatief van de werkgever niet aansluitend is voortgezet**; of

b. de arbeidsovereenkomst als gevolg van ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van de werkgever:

1° door de werknemer is opgezegd;

2° op verzoek van de werknemer is ontbonden; of

3° na een einde van rechtswege **op initiatief van de werknemer niet aansluitend is voortgezet**.

Transitievergoeding (vanaf 1 juli 2015)

- De vergoeding is daarmee na 2 jaar in beginsel altijd verschuldigd.
- Misschien zelfs ook als de sporter besluit niet meer te verlengen “na ernstig en verwijtbaar handelen van de werkgever” (?)
- Afwijking bij CAO is mogelijk (artikel 673b BW) : gelijkwaardige voorziening
- (Ontwerp) Besluit Transitievergoedingen

Conclusies

- WWZ heeft ingrijpende gevolgen voor de sport.
- Vanwege bijzondere karakter en de financiële belangen geldt dat vooral voor de professionele sport.
- Dat geldt met name voor de aanscherping van de ketenregeling, de beperking van aantal contracten voor bepaalde tijd en de beperking van de (schade)vergoeding bij tussentijdse beëindiging van een contract voor bepaalde tijd.
- Voor het betaalde voetbal lijken de gevolgen grotendeels opgevangen te worden door de ministeriele regeling.

Conclusies

- Welke alternatieven bestaan er voor andere sporten, in het bijzonder betaalde sporten:
 - De mogelijkheden benutten van (aanpassing van) de CAO – maximaal 48 maanden
 - Sluiten van contracten voor onbepaalde tijd (?)
 - De omgekeerde golden parachute
 - Bij individuele sporten: ZZP-constructies (?)
 - Concurrentiebeding (?)

Concurrentiebeding



Concurrentiebeding

- Ktr. Tilburg Jan Bos/OBS Schaats Promotions BV (JAR 2000, 12)
 - Contract bepaalde tijd met concurrentiebeding.
 - Contract bood beperkte mogelijkheid van tussentijdse opzegging (als coach Peter Mueller zou vertrekken).
 - Weliswaar werd aan die voorwaarde niet voldaan; Bos had wel vertrouwensbreuk geforceerd.
 - Kantonrechter: OBS heeft respectabele commerciële belangen om Bos aan zich te (blijven) binden.
 - Bos is schadeplichtig, waarbij het concurrentiebeding als relevante factor wordt meegewogen.
 - Kantonrechter kondigde aan voornemens te zijn te ontbinden met toekenning aan OBS van een vergoeding, als OBS Bos niet langer aan concurrentiebeding zou houden.

Concurrentiebeding (vanaf 1 januari 2015)

Artikel 7:653 BW

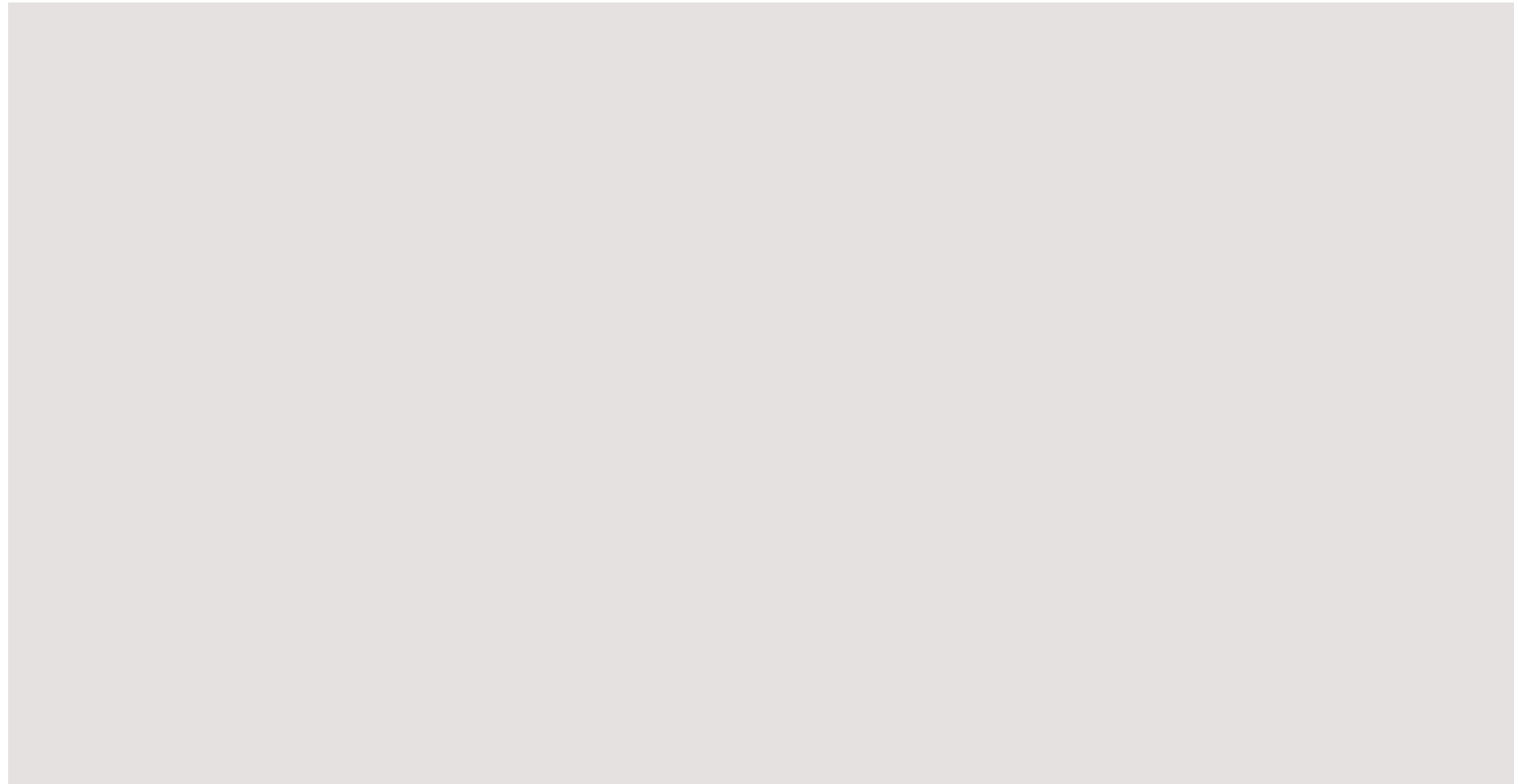
- Concurrentiebeding is alleen geldig bij een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
- (lid 2): Een uitzondering geldt voor arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, wanneer uit de bij dat beding opgenomen schriftelijke motivering van de werkgever blijkt, dat het beding **noodzakelijk is vanwege zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen**.
- Die noodzaak moet niet alleen bestaan op het moment van het aangaan van het beding, maar ook op het moment dat de werkgever zich op het beding beroept.

“Voetballers hebben de neiging ouder te worden”.
Ernst Happel

Wet Werk en Zekerheid

1. Beëindiging contracten bepaalde tijd : aanzegverplichting (vanaf 1 januari 2015)
2. Ketenregeling (vanaf 1 juli 2015)
3. Tussentijdse beëindiging tijdelijke contracten (vanaf 1 juli 2015)
4. Transitievergoeding (vanaf 1 juli 2015)
5. **Varia: doorwerken na pensioen wordt versoepeld**

Doorwerken na pensioen wordt versoepeld



Doorwerken na pensioen wordt versoepeld



