

Bescherming van de minderjarige sporter

Verricht hij arbeid? En zo ja, moet dat
worden gereguleerd?

Klara Boonstra 12.11.2015 VSR

IOC 2008

The Consensus Statement on Training the Elite Child Athlete:

‘The entire sports process for the elite child athlete should be pleasurable and fulfilling’

Kinderarbeid en sportplezier

- Wat is arbeid?
- Wat is kinderarbeid?
- Verricht de sporter arbeid?
- Verricht het sportende kind kinderarbeid?

Arbeid wordt ook zeer positief gewaardeerd maar is tevens een van de meest gereguleerde terreinen in onze samenleving. Vraag voor vandaag: is dat voor sport even noodzakelijk, met name voor minderjarigen?

De internationale regulering van kinderarbeid

- Twee kernverdragen van de ILO:
 - 138 on minimum age; raise the minimum age for admission to employment or work to a level consistent with the fullest physical and mental development of young persons.
 - 182 on the worst forms of child labour; the term the worst forms of child labour comprises work which, by its nature or the circumstances in which it is carried out, is likely to harm the health, safety or morals of children.

Nederlandse wetgeving kinderarbeid

Aard van het werk

- Tot 12 niet tenzij ontheffing
- 13-14 Licht niet-industrieel werk, bijvoorbeeld vakken vullen in de supermarkt of reclamedrukwerk bezorgen.
- 15 bezorgen van ochtendkranten door 15-jarigen geldt, dat het niet voor 06.00 uur (de EG-norm). Het werk mag niet langer dan 2 uur per dag duren. Voor hun veiligheid mogen kinderen van 15 jaar niet in een ruimte werken waar industriële machines staan of gevaarlijke stoffen worden gebruikt. Het werk mag niet zwaar zijn, geen gevaar opleveren en de gezondheid niet schaden.

Nederlandse wetgeving kinderarbeid

Arbeidstijden

- Tot 12 niet tenzij ontheffing
- 13-14 max 7 uur per dag en 12 uur per week. Incidenteel mag dat werk ook op schooldagen plaatsvinden (niet meer dan 2 uur per dag, tenzij het om enkele weken per jaar gaat). Op zaterdag mogen kinderen werken, maar niet op zondag. Het werk vindt niet plaats tussen 19.00 en 07.00 uur.
- 15 maximaal 2 uur per dag en op andere dagen voor maximaal 8 uur per dag. Zij mogen in beginsel slechts op zondag werken, als dat uitdrukkelijk overeengekomen is. Zij werken niet tussen 19.00 en 07.00 uur. Het werk vindt over maximaal 5 dagen per week plaats voor niet meer dan 12 uur.

16-17 jaar 'jeugdigen'

- Personen die **16 of 17 jaar** zijn worden jeugdigen genoemd.
- Jeugdige werknemers mogen in beginsel geen arbeid verrichten op zondag, tenzij dat uit de aard van de arbeid voortvloeit
- Duurt het werk langer dan 4.5 uur, dan wordt het werk minimaal afgewisseld met een pauze van een halfuur.
- Een jeugdige mag geen nachtdienst werken (van 23.00 tot 6.00 uur 's ochtends).
- De maximale arbeidsduur per dag is 9 uur (schooltijd wordt hierin meegerekend). Bovendien horen zij, binnen 24 uur nadat de jeugdige op een dag is begonnen met werken, 12 onafgebroken rusturen te krijgen. Daarbij komt dat in iedere 7 dagen minimaal een periode van 36 uur aan onafgebroken rust moet zitten.
- Per week mag de maximale arbeidsduur 45 uur bedragen, echter gemiddeld niet meer dan 40 uur per week per 4 weken.

Toezicht

- iSZW

De norm is gericht tot alle betrokkenen:

- Werkgever
- Ouders
- Andere betrokkenen

Speciale regeling voor kunstkinderen

Kunstkinderen zijn kinderen die meewerken aan uitvoeringen. Hierbij gaat het om het deelnemen aan uitvoeringen van culturele, wetenschappelijke, opvoedkundige of artistieke aard, aan modeshows, audio-, visuele of audiovisuele opnamen. De repetities voor de uitvoeringen worden ook als arbeidstijd gerekend.

In het algemeen hoeft voor kunstkinderen vanaf 13 jaar geen vergunning te worden aangevraagd. Voor kunstkinderen tot 13 is dit wel het geval, waarbij een onderscheid gemaakt wordt tussen de categorie kinderen tot 7 jaar en die van 7 tot 13 jaar. Vanzelfsprekend gelden strengere regels voor de jongere kinderen dan voor die van 7 tot 13.

Volledige info op: http://www.fnv-kiem.nl/files/contents/Werktijden%20minderjarigen_kunstkinderen.pdf

Vertaling naar sport, trainen en wedstrijden

Welke risico's horen bij (top) sport?

Ook aard van het werk en arbeidstijden, maar daarenboven:

- Pushen boven eerder gehaalde prestaties
- Zeer hechte trainingsrelatie
- Zware fysieke inspanning
- Zware mentale druk, zelf of omgeving (team, ouders, toeschouwers)
- Isolatie
- Intieme fysieke relatie
- Doping, medicalisering en eetstoornissen

Remedie; wetten of spelregels?

Wetgeving kan nooit voldoende zijn. Hoe doen we dat in de arbeid?

- Toezicht arbeidsinspectie
- (Recht)bijstand vakbond
- Regeling in cao
- Bemoeienis ondernemingsraad
- Klokkenuider en/of klachtregeling

Analoge waarborgen in de sport

- Inspectie VWS?
- Individuele rechts- of andere bijstand?
- Reglementen van en voor de bonden (fifa, uefa, knvb art. 19-20?)
- Vertegenwoordigende organen in de club, bond of koepel?
- Sporters-, ouders of deelnemersraad met echte invloed en zeggenschap?
- Klokkenuider- of klachtregeling met procedure?

Inspiratie uit de UK en de rest van de wereld

Sites met een online cursus, handleiding en toolkit waar de verschillende actoren mee aan de slag kunnen.

- <https://www.nspcc.org.uk>
- <http://sportanddev.org/en/learnmore/safeguarding/>
- http://assets.sportanddev.org/downloads/safeguards_may_2015_english.pdf

Meer lezen:

<http://bjsm.bmj.com/content/49/13/883.full.pdf+html>